



Informativa per clienti e fornitori

ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231

Gentilissimi,

la **Ecotekno s.r.l.** desidera informare le SS.LL. che nell'ottica di un rafforzamento della propria governance aziendale ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 (di seguito anche "*D.Lgs. 231/2001*") che ha introdotto nell'ordinamento italiano la disciplina della *Responsabilità degli enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato*.

Il MOG 231 comprensivo di Codice Etico è consultabile sul sito internet della società all'indirizzo www.ecotekno.eu in *Area Governance o presso gli Uffici societari*.

Con l'adozione del MOG 231 la **Ecotekno s.r.l.** intende formalizzare i principi, le regole e le procedure finalizzate a prevenire comportamenti illeciti da parte di soggetti interni ed esterni nello svolgimento delle rispettive attività.

Il Modello Organizzativo e di Gestione approvato dalla Direzione aziendale si propone, infatti, di:

- determinare in coloro che operano in nome e per conto dell'azienda - o che con essa intrattengono rapporti di qualsiasi natura - il rispetto della suddetta normativa e di conformare i propri comportamenti ai precetti etici enucleati nel Modello favorendo la consapevolezza di poter incorrere, in caso di violazioni delle disposizioni ivi riportate, in un illecito passibile di sanzioni;
- ribadire che tali forme di comportamento illecito sono fortemente condannate dalla **Ecotekno s.r.l.** in quanto contrarie, oltre che alle disposizioni di legge, anche ai principi etici comportamentali cui la società si attiene nell'espletamento della propria mission aziendale;
- consentire all'azienda, grazie ad un'azione di monitoraggio sulle aree a rischio, di intervenire tempestivamente per prevenire o contrastare la commissione degli illeciti.

Si informa altresì che la **Ecotekno s.r.l.** ha nominato ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera b) del D.lgs. 231/2001 l'Organismo di Vigilanza (OdV), contattabile all'indirizzo: odv231@ecotekno.eu. Lo stesso è a completa disposizione per fornirLe chiarimenti o approfondimenti in merito.

La stessa, inoltre, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023 di attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 riguardante la "*protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali*" (cd. Whistleblowing) ha provveduto ad adottare una specifica procedura per la segnalazione di atti o omissioni vietati dalla legge di cui il segnalante è venuto a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo (*consultabile sul sito della società in Area Governance -> sottosezione Whistleblowing*).

Si fa presente che la violazione delle regole stabilite dal Modello di Organizzazione e Gestione e/o dai principi di cui al Codice Etico, potrà determinare conseguenze sul rapporto col la Società, con applicazioni di misure che vanno dalla diffida per il mancato rispetto delle regole, al recesso o alla risoluzione del rapporto contrattuale nei casi più gravi.

Resta salvo, in ogni caso, il diritto della Società al risarcimento dei danni subiti.