



Informativa al personale dipendente

ai sensi del D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231

Gentilissima/o,

la **Ecotekno s.r.l.** desidera informarla che nell'ottica di raggiungere un costante miglioramento e una crescita armonica ed etica della propria attività ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001 (di seguito anche "*D.Lgs. 231/2001*") che ha introdotto nell'ordinamento italiano la disciplina della *Responsabilità degli enti per gli illeciti amministrativi dipendenti da reato*.

Questo percorso ha comportato l'attuazione di procedure e modelli gestionali, in grado di permettere alla Società di agire in conformità alle normative vigenti e di incrementare l'efficienza complessiva dei servizi dalla stessa offerti.

Tale processo di miglioramento aziendale emerge dalla volontà della Direzione di dimostrare a tutti coloro con cui intrattiene rapporti lavorativi il massimo impegno nel rispetto delle normative e la forte etica che contraddistingue ogni fase delle proprie attività.

Desideriamo qui informarla che il Modello di Organizzazione e di Gestione comprensivo di Codice Etico è consultabile sul sito internet della società all'indirizzo www.ecotekno.eu in *Area Governance* o presso gli uffici societari.

Si informa, inoltre, che la **Ecotekno s.r.l.** ha nominato ai sensi dell'art. 6, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 231/2001 l'Organismo di Vigilanza (OdV), contattabile all'indirizzo: odv231@ecotekno.eu. Lo stesso è a disposizione per fornirLe chiarimenti o approfondimenti in merito.

La stessa, inoltre, in ottemperanza a quanto previsto dal D.Lgs. 24/2023 di attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937 riguardante la "*protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali*" (cd. Whistleblowing) ha provveduto ad adottare una specifica procedura per la segnalazione di atti o omissioni vietati dalla legge di cui il segnalante è venuto a conoscenza nell'ambito del proprio contesto lavorativo (*consultabile sul sito della società in Area Governance*).

Si fa presente che la violazione delle regole stabilite dal Modello di Organizzazione e Gestione e/o dai principi di cui al Codice Etico, potrà determinare conseguenze sul rapporto con la Società.